

## Screening

Werken bij Pels Rijcken betekent werken in een bijzondere omgeving die unieke risico's met zich meebrengt. Bovendien vindt Pels Rijcken het belangrijk dat iedere kantoorgenoot het recht heeft op een veilige werkomgeving en een integere bedrijfscultuur. Screening van (nieuwe) medewerkers is één van de beveiligingsmaatregelen die we nemen om dit zo goed mogelijk te beschermen.

De screening voeren we pas uit nádat we arbeidsvoorwaardelijk overeenstemming hebben bereikt. We kennen één screeningsprofiel dat voor alle indiensttreders geldt.

<b>Profiel</b>	<b>Soort functies</b>	<b>Screeningsinstrumenten</b>	<b>Herhaling</b>
Level 1	Alle functies	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vaststellen van de correcte identiteit en controle op vervalsingen</li><li>• Controle op gevolgde/behaalde opleidingen en diploma's</li><li>• Onderzoek van het Curriculum Vitae</li><li>• Referentenonderzoek over minimaal de afgelopen drie jaar</li><li>• Verklaring Omtrent het Gedrag</li></ul>	Geen